POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

Cartiera Galliera riconosce la Parità di Genere come un principio essenziale per lo sviluppo sostenibile e per la valorizzazione delle proprie persone.
In coerenza con la norma volontaria UNI/PdR 125:2022 e con gli altri standard volontari adottati, l'Azienda si impegna a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso, assicurando che ogni processo organizzativo sia orientato all'eliminazione di stereotipi, discriminazioni e disparità basate sul genere e sull'identità di genere.

PRINCIPI DI UGUAGLIANZA E NON DISCRIMINAZIONE

L'Azienda considera la Parità di Genere un elemento fondamentale della propria strategia organizzativa e del benessere delle persone.
Si impegna a garantire equità e pari opportunità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dalla selezione all'inserimento, dalla valutazione allo sviluppo professionale, fino all'assegnazione di ruoli e responsabilità, contrastando ogni forma di discriminazione diretta o indiretta.
Promuove attivamente una cultura aziendale inclusiva, fondata su processi trasparenti e orientati al merito, liberi da stereotipi e pregiudizi di genere.
È consapevole che il raggiungimento della parità richiede un impegno condiviso e continuativo; per questo realizza iniziative di sensibilizzazione e percorsi formativi dedicati ai temi della parità di genere, dei bias cognitivi e degli stereotipi, del linguaggio inclusivo e delle pari opportunità.
Cartiera Galliera sostiene inoltre iniziative volte alla valorizzazione di tutte le persone e garantisce una comunicazione interna ed esterna coerente con tali principi, evitando rappresentazioni stereotipate e contribuendo alla diffusione di una cultura rispettosa, equa e inclusiva.

EQUITÀ RETRIBUTIVA

Cartiera Galliera si impegna a promuovere un sistema retributivo fondato sulla meritocrazia e sulla valorizzazione delle competenze, affinché ogni persona possa accedere a opportunità e riconoscimenti proporzionati ai risultati ottenuti e al contributo apportato all'organizzazione.

CONCILIAZIONE VITA-LAVORO E FLESSIBILITÀ ORGANIZZATIVA

L'Azienda considera l'equilibrio tra attività professionale e vita personale come un fattore determinante per il benessere delle persone e per la qualità del lavoro.
Particolare attenzione è dedicata al sostegno della genitorialità e dei carichi di cura. L'impegno è quello di creare un contesto in cui ogni persona possa sentirsi supportata nel conciliare le proprie esigenze, contribuendo a un clima aziendale più sereno, collaborativo e inclusivo.

PREVENZIONE DI MOLESTIE E VIOLENZE

Cartiera Galliera ripudia ogni forma di molestia, violenza, discriminazione o comportamento lesivo della dignità personale e si impegna a adottare misure preventive adeguate, tra cui procedure formalizzate e iniziative di informazione e sensibilizzazione di collaboratori e collaboratrici. L'Azienda mette a disposizione di tutto il personale un sistema di segnalazione sicuro e riservato, volto a garantire la gestione tempestiva, imparziale e confidenziale delle segnalazioni, nel pieno rispetto e nella tutela delle persone coinvolte.

Cartiera Galliera si pone l'obiettivo di assicurare un ambiente di lavoro sereno, inclusivo e rispettoso, fondato sulla valorizzazione delle persone e libero da qualsiasi forma di abuso o intimidazione.

La presente Politica è oggetto di revisione periodica da parte del Comitato Guida, al fine di garantirne l'efficacia e l'aggiornamento nel tempo.

Galliera Veneta (PD), il 25/03/2026

AD. Alta Direzione